

Rollenwechsel



Von der Kollegin zur Vorgesetzten

Du liebst deinen Job als Kita-Leitung. Oft merkst du, dass es einfach unmöglich ist, jedem gerecht zu werden. Alle haben unterschiedliche Erwartungen an dich.

Du fragst dich manchmal, wie du das alles schaffen sollst und ob du dieser Aufgabe wirklich gewachsen bist. Entscheide dich heute dafür, mit positivem Blick voran zu gehen.

In drei Schritten zum guten Einstieg als Kita-Leitung

1 Erster Schritt: Lies die Stellenbeschreibung

Bitte deinen Arbeitgeber, dir die Stellenbeschreibung für deine Funktion auszuhändigen. Lies die Stellenbeschreibung. Erkundige dich, ob es weitere Dokumente gibt, die für deine Rollenklärung bedeutsam sind. Das kann z.B. das Qualitätshandbuch sein.

Verschaffe dir einen Überblick und notiere dir die in der Stellenbeschreibung aufgeführten Aufgaben. Mach dir zwei Spalten und trage links die Dinge ein, die du ohne weitere Nachfragen umsetzen kannst. Rechts trägst du dir die Aufgaben ein, zu denen du mehr Infos benötigst.

2 Zweiter Schritt: Stimme dich mit den anderen ab

Jetzt hast du deinen übersichtlichen Aufgabenkatalog. Überlege dir, mit wem du welche offen gebliebenen Fragen am besten besprechen kannst. Kläre in einem Gespräch mit dem Träger deine offenen Führungsfragen. Dinge, die du mit Kollegen besprechen kannst, erörterst du mit deinem Team

3 Dritter Schritt: Grenze dich im Alltag ab

Mit der konkreten Detailbeschreibung deiner Führungsaufgabe kannst du jetzt prüfen, welche Aufgaben zu deiner Funktion gehören. Aufgaben, die nicht dazu zählen, kannst du langsam, von Zeit zu Zeit delegieren.